

AVISO DE PRIVACIDAD RECLUTAMIENTO/ EMPLEADOS/PRACTICANTES

En cumplimiento a lo establecido por la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares, su Reglamento y disposiciones secundarias así como el Reglamento Europeo de Protección de Datos Personales (GDPR), ponemos a su disposición el presente Aviso de Privacidad para candidatos, empleados y practicantes el cual tiene el propósito de dar estricto cumplimiento al principio de información, así como los principios de licitud, consentimiento, calidad, finalidad, lealtad, proporcionalidad y responsabilidad establecidos por la Ley, y darle a conocer a usted sobre la existencia y características principales del tratamiento al que serán sometidos sus datos personales y esté usted en condiciones de ejercer sus derechos a la autodeterminación informativa, privacidad y protección de datos personales las empresas al rubro referidas y sus agentes y promotores asociados.

El presente Aviso de Privacidad para candidatos, empleados y practicantes establece qué datos personales suyos podríamos recabar y en su caso trataremos durante el proceso de selección y una vez ha finalizado el mismo.

Por favor, tenga en cuenta que no necesariamente mantendremos, usaremos ni compartiremos todos los tipos de datos personales descritos en este Aviso de Privacidad en relación con usted. Los tipos específicos de datos que conservemos, tratemos y en su caso, se transfieran dependerán del puesto al que esté aplicando, la naturaleza del proceso de selección, sus avances durante el proceso de selección y sus circunstancias personales.

Es importante que lea atentamente el Aviso de Privacidad junto con cualquier otra información que podamos darle acerca de cómo recopilamos y usamos sus datos personales. Si finalmente resulta seleccionado y es contratado como empleado o practicante sus datos personales serán tratados con estricta confidencialidad para los fines que más adelante se detallan.

1. ¿Quién es el responsable del tratamiento de sus datos personales?

Schaeffler Automotive Aftermarket México S. de R.L. de C.V., Schaeffler México Servicios S. de R.L. de C.V., Schaeffler Transmisión S de R.L. de C.V. y Schaeffler México S. de R.L. de C.V. (en adelante, "Grupo Schaeffler"), es el responsable del cuidado de sus datos personales.

Nuestros datos de contacto para cualquier tema relacionado con el presente Aviso de Privacidad son los siguientes:

Dirección: Circuito Esteban de Antuñano #10,
Parque Industrial Ciudad Textil, C.P. 74160, Huejotzingo,
Puebla, México.
Teléfono: +52 (227) 102-6637.
Correo electrónico: aviso.privacidad@schaeffler.com

2. ¿Qué datos de identificación podrían ser o serán sometidos a tratamiento?

Grupo Schaeffler puede recopilar la información de identificación y origen que a continuación se describe:

En la fase inicial del proceso de selección, recopilamos, mantenemos y usamos los siguientes tipos de datos personales ordinarios:

- a) Información contenida en su formulario de solicitud / Curriculum Vitae / carta de presentación, incluyendo su nombre, apellido, detalles de contacto, fotografía, historial laboral, experiencia, habilidades, calificaciones / capacitación (títulos, intereses vocacionales y permiso de conducir), y detalles de contacto y referencias laborales, etc.
- b) Información abierta o pública sobre usted, como su empleo o presencia en las redes sociales como LinkedIn.

En una segunda fase de proceso solicitaremos y recopilaremos normalmente los siguientes datos:

1. Nombre Completo (validado mediante una identificación oficial); fecha de nacimiento, edad, lugar de nacimiento; estado civil; ciudad de residencia; nacionalidad; clave de RFC; Núm. de afiliación al IMSS, INFONAVIT, CURP, antecedentes de formación académica; grado máximo de estudios, antecedentes laborales, dirección de correo electrónico, teléfono, (en caso de aplicar) nombre del cónyuge y de sus hijos y edades de éstos, y nombre de un contacto para casos de emergencia y número de teléfono.
2. Asimismo, obtendremos bajo su consentimiento los resultados de la evaluación psicométrica que se le realizará para evaluar su viabilidad para el puesto vacante y, en su caso, los resultados de los exámenes médicos que se requieran, así como los comprobantes que al efecto le sean proporcionados por el IMSS para justificar alguna incapacidad por enfermedad o accidente.
3. Es posible que se almacenen registros biométricos y/o que se registren videograbaciones de seguridad.
4. Información relativa al proceso de selección, incluida correspondencia, comunicaciones a través de redes sociales, notas obtenidas en las entrevistas, notas internas o los resultados de cualquier prueba de selección escrita o en línea.

Hacemos de su conocimiento que estos datos, así como cualesquier otros derivados de su currículum, o que nos hayan sido proporcionados por usted, también están protegidos en los términos del presente Aviso de Privacidad.

En caso de resultar seleccionado o preseleccionado para un puesto o si recibe una oferta de empleo, invitación a hacer prácticas, podemos recopilar, mantener y utilizar los siguientes tipos adicionales de datos personales ordinarios:

- a) Información derivada de verificaciones previas a que le hagamos una oferta.
- b) Revisiones de integridad de conformidad con nuestras políticas internas.

Sus datos personales podrían ser compartidos con Schaeffler A.G. así como sus subsidiarias o afiliadas o entidades del Grupo, para permitirles participar en el proceso de selección y compartir las decisiones finales de contratación.

3. ¿Para qué finalidades podrían tratar dichos datos?

Los datos que recabamos de usted los utilizaremos para las siguientes finalidades primarias:

- a) Para contactar al candidato, empleado o practicante al iniciar el proceso de reclutamiento y selección de personal o practicantes;
- b) para identificar a la persona que desea trabajar, hacer prácticas o el empleado de la compañía;
- c) evaluar su experiencia, habilidades y capacidad requeridas para el puesto.
- d) validar la veracidad de la información que nos ha entregado.
- e) para contactarlo ya sea para hacerle una oferta, declinar su proceso o cualquier requerimiento derivado de su relación de trabajo si usted ya es empleado;
- f) para realizar cualesquiera capacitaciones relativas a su relación con su puesto
- g) para identificar su firma en el contrato de trabajo correspondiente, así como en todos los documentos que se deriven de la relación contractual entre las partes,
- h) para realizar la verificación del entorno organizacionales, así como evaluaciones psicológicas y exámenes médicos; y
- i) Mantener registros del proceso de selección.

Eventualmente podíamos utilizar sus datos personales para las siguientes finalidades secundarias:

- 1) Publicidad;
- 2) Programas de beneficios para empleados;
- 3) Fines estadísticos; y
- 4) Programas de Salud.

Mantendremos sus datos personales durante el tiempo que dure el proceso de selección, si su candidatura prospera ya sea como empleado o practicante, para su archivo como empleado de la compañía. Si su candidatura no prospera, conservaremos sus datos personales durante un periodo máximo de 6 meses a partir de la fecha en que le notifiquemos nuestra decisión.

En cualquier caso, no conservaremos sus datos personales durante más tiempo del que los necesitemos para nuestros intereses legítimos.

Sin embargo, si no resulta seleccionado para el puesto, o si nos ha enviado una candidatura espontánea, entonces, si nos lo permite, guardaremos sus datos personales por si su candidatura pudiera ser adecuada para cualquier otra vacante que pueda surgir en los próximos 12 meses y le contactaremos si creemos que este es el caso. No guardaremos sus datos personales para este propósito por más de 12 meses.

Grupo Schaeffler no será responsable de la exactitud, precisión o veracidad de los datos personales y/o datos sensibles que usted nos proporciona, ya que los mismos no han sido previamente validados y/o verificados.

Únicamente el personal autorizado, que ha cumplido y observado los correspondientes requisitos de confidencialidad, podrá participar en el tratamiento de sus datos personales. El personal autorizado tiene prohibido permitir el acceso de personas no autorizadas y utilizar sus datos personales para fines distintos a los establecidos en el presente Aviso de Privacidad. La obligación de confidencialidad de las personas que participan en el tratamiento de sus datos personales subsiste aun después de terminada la relación laboral.

Hacemos de su conocimiento sus datos personales podrán ser compartidos con clientes o proveedores, así como empresas que forman parte del Grupo Schaeffler, para el caso de la transferencia a un tercero distinto a los antes mencionados ésta sólo se dará previo consentimiento de su parte y en ese caso se deberán observar mínimamente las disposiciones contenidas en este Aviso de Privacidad, asimismo Grupo Schaeffler podrá transferir sus datos personales en los casos específicamente previstos en la Ley o por requerimiento de autoridad competente.

Grupo Schaeffler se reserva el derecho de realizar modificaciones y actualizaciones al presente Aviso de Privacidad, por lo cual se le hará saber oportunamente cualquier cambio al mismo mediante su publicación en el portal www.schaeffler.mx, en relación con los datos de identificación con los que contamos.

Usted podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición que la Ley prevé o revocar su consentimiento al tratamiento de sus datos solicitándolo al correo electrónico establecido en el presente aviso y de conformidad al aviso de privacidad integral publicado en el sitio web: www.schaeffler.mx en donde usted podrá encontrar más información del tratamiento de sus datos.

Se le informa que ante cualquier solicitud Grupo Schaeffler dará respuesta sujetándose a los principios de la Ley Federal de Protección de Datos en Posesión de los Particulares y su Reglamento, disposiciones secundarias, así como en lo que resulte aplicable el Reglamento Europeo de Protección de Datos vigente.

Fecha de última actualización: 19 de agosto de 2019.

_____ Nombre, fecha y firma